

인권 정책

_____은(는) 윤리적 거래 원칙을 지키고 사회적(및 환경적) 책임을 다하며 노동자의 권리를 보호하기 위해 최선을 다합니다. 모든 노동자는 고유한 존재로서 존중, 공정 및 존엄성을 바탕으로 대우받을 권리가 있으며, 신체적·정신적으로 안전하고 쾌적한 근무 환경에서 일할 권리가 있습니다.

상기 약속을 이행하기 위해 _____은(는) 다음 사항을 준수합니다.

- ⦿ 모든 관련 법규, 특히 다음과 같은 법규를 준수합니다.
 - 노동 법규
 - 보건 안전 법규
 - 이민 법규
 - 인권 법규
- ⦿ 직업소개소 또는 기타 기관을 통한 채무상환 목적을 포함하여 강제·담보·의무 노동을 금지합니다.
- ⦿ 노동자의 결사의 자유와 단체교섭권을 존중합니다.
- ⦿ 모든 노동자와 도급업자에게 안전하고 쾌적한 작업 환경을 제공합니다.
- ⦿ 미성년자는 신체적 위험으로부터 보호되며 교육 및 인적 발달에 지장이 없는 경우에만 고용할 수 있도록 합니다.
- ⦿ 직장 내 차별을 금지하고 존중, 공정 및 존엄성을 바탕으로 노동자를 대우합니다. 여기에는 체벌, 정신적·신체적 강요, 괴롭힘, 희롱이나 어떠한 유형의 학대 행위도 지지하거나 용인하지 않는 것이 포함됩니다.
- ⦿ 복리후생, 휴일, 휴게시간을 포함하여 공정하고 합법적인 임금을 지급하며, 어떤 사람에게도 부당한 노동이나 노동시간을 강요하지 않습니다.
- ⦿ 직간접적으로 부패, 갈취, 횡령 및 모든 형태의 뇌물 수수 행위에 연루되는 것을 금지합니다.
- ⦿ 모든 직원과 근로자 대표/경영진 **GRASP** 담당자(해당하는 경우)가 고충 처리 절차를 숙지하도록 하며, 고충을 제기했다는 이유로 불이익을 받지 않도록 합니다.
- ⦿ 최상의 운영 관행을 유지하기 위해, 본 정책은 3년마다 검토하고 관련 절차는 필요에 따라 검토합니다.
- ⦿ 과수원 내에서 발생하는 인권 정책 위반 또는 현지 법률 위반에 대해 무관용 원칙을 적용합니다.

경영진 서명: _____날짜: _____

근로자 대표/ 경영진 **GRASP** 담당자 서명:

_____날짜: _____