

मानवाधिकार नीति

नैतिक व्यापार के मूल सिद्धांतों, सामाजिक (और पर्यावरणीय) रूप से जिम्मेदार व्यवसाय संचालन और श्रमिकों के अधिकारों की रक्षा के लिए प्रतिबद्ध है। प्रत्येक व्यक्ति अद्वितीय है और उसे सम्मान, निष्पक्षता और गरिमा के साथ व्यवहार किए जाने का अधिकार है, साथ ही एक सुरक्षित, स्वस्थ और गैर-धमकी भरे कार्यस्थल में काम करने का अधिकार है।

उपरोक्त प्रतिबद्धता को प्रदर्शित करने के लिए,

निम्नलिखित कदम उठाएगा;

- ⦿ सभी लागू कानूनों और नियमों का पालन करेगा, विशेष रूप से निम्नलिखित के संबंध में:
 - रोजगार
 - स्वास्थ्य और सुरक्षा
 - आब्रजन
 - मानवाधिकार
- ⦿ जबरन, बंधुआ या अनिवार्य श्रम के उपयोग को रोकेगा, जिसमें श्रम भर्ती करने वाले या अन्य संस्थाओं द्वारा ऋण चुकाने के लिए श्रम शामिल है
- ⦿ कर्मचारियों के संगठन की स्वतंत्रता और सामूहिक वार्ता के अधिकार का सम्मान करेगा
- ⦿ सभी कर्मचारियों और ठेकेदारों के लिए सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण प्रदान करेगा।
- ⦿ यह सुनिश्चित करेगा कि नाबालिगों को केवल ऐसी परिस्थितियों में नियोजित किया जाए जो उन्हें शारीरिक जोखिम से बचाए और उनकी शिक्षा तथा मानव विकास को प्रभावित न करे।
- ⦿ कार्यस्थल में भेदभाव को प्रतिबंधित करेगा और सुनिश्चित करेगा कि श्रमिकों के साथ सम्मान, निष्पक्षता और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाए। कार्यस्थल में भेदभाव को प्रतिबंधित करेगा और सुनिश्चित करेगा कि श्रमिकों के साथ सम्मान, निष्पक्षता और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाए। इसमें शारीरिक दंड, मानसिक या शारीरिक दबाव, धमकी, उत्पीड़न या किसी भी प्रकार के दुर्व्यवहार को बढ़ावा न देना या सहन न करना शामिल है।
- ⦿ उचित और कानूनी वेतन, लाभ, अवकाश और विश्राम समय प्रदान करेगा, और किसी भी व्यक्ति को अनुचित घंटों तक काम करने के लिए मजबूर नहीं करेगा।
- ⦿ भ्रष्टाचार, उगाही, गबन या प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से किसी भी प्रकार की रिश्वतखोरी में शामिल होने को प्रतिबंधित करेगा
- ⦿ यह सुनिश्चित करेगा कि सभी कर्मचारी और श्रमिक प्रतिनिधि/प्रबंधन GRASP संपर्क व्यक्ति (यदि लागू हो) शिकायत प्रक्रिया के बारे में जागरूक हों और शिकायत दर्ज करने के लिए दंडित न हों।
- ⦿ इस नीति की हर तीन साल में समीक्षा करेगा और सर्वोत्तम मानकों को बनाए रखने के लिए आवश्यक प्रक्रियाओं की समीक्षा करेगा।
- ⦿ बागान में मानवाधिकार नीति या स्थानीय कानूनों के किसी भी उल्लंघन के लिए शून्य सहनशीलता नीति लागू होगी।

प्रबंधन द्वारा हस्ताक्षरित: दिनांक: _____ दिनांक: _____

श्रमिक प्रतिनिधि/प्रबंधन GRASP संपर्क व्यक्ति द्वारा हस्ताक्षरित:

_____ दिनांक: _____